

## 1. kolo výběrového řízení na ředitele EDIH CTU

**Český institut informatiky, robotiky a kybernetiky**

**České vysoké učení technické v Praze**

**Název pozice:** Ředitel/ka Evropského centra pro digitální inovace při Českém vysokém učení technickém v Praze (EDIH CTU)

**Oblast řízení:** Produkty a služby v oblasti AI, zkušenost s veřejnou správou a MSP, procesní a projektové řízení centra, technologie a infrastruktura Průmyslu 4.0.

**Termín pro podání přihlášek:** 4. 12. 2024

EDIH CTU je konsorcium podpořené Evropskou komisí a Ministerstvem průmyslu a obchodu ČR. Konsorcium zahrnující silné inovační partnery je zaměřeno zejména na podporu firem (SME, startupy) a veřejné správy v oblasti umělé inteligence a strojového učení. EDIH CTU nabízí komplexní balíček služeb – nové technologie, transfer znalostí, infrastrukturu, řešení na míru i školení. EDIH CTU zahájil své fungování k 1.1.2023.

### **Popis pracovní pozice:**

Ředitel EDIH CTU je pozice na plný úvazek, která působí jako hlavní výkonný orgán tohoto centra. Ředitel má právo kontrolovat výkonnost EDIH CTU, řídit vedoucí pozice, rozhodovat o přijímacích řízeních a pracovních podmínkách zaměstnanců kanceláře EDIH CTU. Další z úkolů je koordinovat spolupráci s partnery projektu s ohledem na vnitřní pravidla projektu, řešit konflikty a činit jakákoli výkonná rozhodnutí na provozní úrovni. Ředitel má zodpovědnost za finanční plány, provozní postupy, řízení lidských zdrojů a další povinnosti související s úspěšným fungováním centra a realizací projektu EDIH CTU. Ředitel bude podřízen řídicímu výboru EDIH CTU. Ředitele EDIH CTU podporuje řádná administrativa a vlastní sekretariát.

### **Úkoly kandidáta:**

- odpovědnost za strategické, finanční a provozní řízení EDIH CTU;
- reprezentace centra;
- řízení administrativní a odborné práce a provozu centra;
- organizace a koordinace pracovního procesu a provádění rozhodnutí řídicího výboru;
- najímání zaměstnanců a přijímání personálních rozhodnutí;
- vymezování rolí a pozic podle potřeby k zajištění úspěšného fungování centra a v případě potřeby navrhování změn strategického řízení centra formou přijetí rozhodnutí řídicím výborem;
- nastavování a rozvíjení vztahů s národními a celoevropskými sítěmi v příslušné oblasti;
- přijímání vnitřních pravidel instituce, která nejsou v kompetenci řídicího výboru;
- být inspirativním přínosem pro zaměstnance.

### **Kvalifikace kandidáta:**

- vzdělání – vysokoškolské;

- alespoň 10 let zkušeností s vedením týmu;
- alespoň 3 roky zkušenosti z veřejné správy;
- zkušenost s vlastním podnikáním výhodou;
- zkušenost se zapojením do minimálně 3 projektů mezinárodních a mezioborových projektů a týmů;
- schopnost vést, koordinovat a organizovat;
- vysoká motivace k realizaci vlastních vizí;
- týmový hráč se schopností jasně komunikovat a ochotný hledat a využívat synergie;

**Uchazečům je nabízeno:**

- relevantní finanční ohodnocení;
- možnost vést prestižní evropský projekt;
- příležitost vést tým;
- možnost flexibilního rozvržení pracovní doby.

**Informace a aplikace uchazečů:**

Pracovní příležitosti, pravidla přijímání, činnosti, služby a zařízení ČVUT a EDIH CTU nevylučují žádnou osobu na základě rasy, barvy pleti, věku, pohlaví, náboženství, národnosti nebo zdravotního postižení.

Všichni uchazeči, kteří splňují kritéria v cílovém profilu, budou pozváni do druhého kola k osobnímu pohovoru.

Přihlášky včetně podrobného životopisu a kontaktních údajů zasílejte na adresu pí Marie Hudečkové (marie.hudeckova@cvut.cz).

