

## Čestné prohlášení k vyloučení střetu zájmů

Já (jméno, příjmení): .....

Adresa trvalého pobytu: .....

Role/funkce podepisující osoby: .....

Číslo projektu: EDIH1.5.01.5

Název projektu: EDIH Czech Technical University in Prague

tímto čestně prohlašuji, že:

je u mě vyloučen střet zájmů ve smyslu čl. 61 Nařízení č. 2018/1046 Evropského parlamentu a Rady (EU, Euratom) ze dne 18. července 2018, kterým se stanoví finanční pravidla pro souhrnný rozpočet Unie (Finanční nařízení) a který uvádí, že: "Účastníci finančních operací ve smyslu kapitoly 4 hlavy FN a jiné osoby, včetně vnitrostátních orgánů na všech úrovních, podílející se na plnění rozpočtu v přímém, nepřímém a sdíleném řízení, včetně přípravy na tuto činnost, na auditu nebo na kontrole, se zdrží jakéhokoli jednání, jež by mohlo uvést jejich zájmy do střetu se zájmy Unie. Přijmou rovněž vhodná opatření, která u funkcí v rámci jejich odpovědnosti zamezí vzniku střetu zájmů a která řeší situace, jež lze objektivně vnímat jako střet zájmů.", a to ve vztahu k zainteresovaným osobám (např. příjemcům podpory, dodavatelům, poddodavatelům, jejich statutárním orgánům, skutečným majitelům a dalším osobám, které mají zájem na zadání předmětné veřejné zakázky) u dotčených subjektů NPO, které mi jsou v době podpisu tohoto čestného prohlášení známy.

Čestně prohlašuji, že jsem se seznámil s Etickým kodexem Metodického pokynu systému varovných signálů RED FLAGS vydávaného MPO-DU za účelem sjednocení podmínek v oblasti střetu zájmů (příloha č. 1 tohoto čestného prohlášení) i s metodikou, která se k tomuto etickému kodexu vztahuje, a s Etickým kodexem EDIH CTU, který je přílohou č. 2 tohoto čestného prohlášení, a budu dodržovat povinnosti v nich uvedené.

Dále čestně prohlašuji, že jsem se nepodílel/a na straně žadatele/ příjemce podpory na přípravě a/nebo realizaci této operace spojené s NPO.

V ..... dne .....

Podpis .....

Osoba zapojená do implementace NPO (vč. zadavatel veřejné zakázky)

Příloha č. 1

## Etický kodex

### dle metodického pokynu NPO týkající se systému varovných signálů RED FLAGS

#### Článek 1

##### Úvodní ustanovení

1. Tento Etický kodex dle MP systému varovných signálů RED FLAGS (dále jen „MP RED FLAGS“ a „etický kodex“) je závazný pro všechny zainteresované osoby NPO definované v tomto metodickém pokynu.
2. Etický kodex vydává MPO-DU za účelem sjednocení podmínek v oblasti střetu zájmů.
3. Etický kodex je v souladu se Sdělením Komise č. 2021/C 121/01 Pokyny k zabránění střetu zájmů a jeho řešení podle Finančního nařízení a zákonem č. 159/2006 Sb., Zákon o střetu zájmů.

#### Článek 2

##### Obecné zásady

1. Zaměstnanci a další osoby na straně dotčených osob podílející se na finančních operacích spojených s NPO včetně vnitrostátních orgánů na všech úrovních, podílející se na plnění rozpočtu v přímém, nepřímém a sdíleném řízení včetně přípravy na tuto činnost, na auditu nebo na kontrole (dále jen „zaměstnanci a další osoby“) se zdrží jakéhokoli jednání, jež by mohlo uvést jejich zájmy do střetu se zájmy Unie, jsou povinni dodržovat právní řád ČR a respektovat ústavní pořádek ČR.
2. Zaměstnanci a další osoby jsou povinni:
  - seznámit se se zásadami uvedenými ve Sdělení Komise č. 2021/C 121/01 Pokyny k zabránění střetu zájmů a jeho řešení podle Finančního nařízení,
  - seznámit se s MP RED FLAGS,
  - vykonávat svou práci na vysoké odborné úrovni a za tímto účelem si průběžně prohlubovat dosaženou kvalifikaci,
  - jednat s nejvyšší mírou nestrannosti jak vůči veřejnosti, tak vůči ostatním zaměstnancům, dalším osobám a zainteresovaným subjektům a
  - současně dodržovat zásadu rovného zacházení a zákazu jakékoliv diskriminace.

#### Článek 3

##### Střet zájmů

1. Zaměstnanci a další osoby jsou povinni dodržovat předpisy uvedené v tomto etickém kodexu, zejména Sdělení Komise č. 2021/C 121/01 Pokyny k zabránění střetu zájmů a jeho řešení podle Finančního nařízení a MP RED FLAGS a s tím související ustanovení.
2. Zaměstnanci a další osoby nepřipustí, aby došlo ke střetu zájmů s jejich postavením v procesu implementace NPO, a to z rodinných důvodů, z důvodů citových vazeb, z důvodů politické nebo národní spřízněnosti, z důvodů hospodářského zájmu nebo z důvodů jiného přímého či nepřímého osobního zájmu. Za osobní zájem je považován jakýkoliv zájem, který přináší tomuto zaměstnanci či další osobě osobní výhodu spočívající v získání majetkového nebo jiného prospěchu, výhody pro sebe nebo jinou osobu. V případě střetu zájmů se také může jednat o poškozování ostatních ve svůj osobní prospěch.

3. Zaměstnanci a další osoby na straně dotčených osob se nezapojují do žádné činnosti, která je v rozporu s řádným výkonem jeho povinností nebo tento výkon omezuje. V případě pochybností jsou zaměstnanci povinni projednat případný střet zájmů s představeným, přímým nadřízeným či např. s MPO-DU a ŘV NPO.
4. Zaměstnanci a další osoby na straně dotčených osob nahlásí jakýkoliv střet zájmů bezodkladně svému přímému nadřízenému a ten je povinen střetu zájmů zabránit a vyloučit či nahradit pracovníka z konkrétního procesu.
5. Nastavené postupy musí být vždy v souladu s interními postupy dané organizace.

#### Článek 4

##### Dary a jiné nabídky

1. Zaměstnanci a další osoby na straně dotčených osob nevyžadují ani nepřijímají dary, úsluhy, laskavosti, ani žádná jiná neoprávněná zvýhodnění, která by mohla, byť jen zdánlivě, ovlivnit posuzování či rozhodovací procesy či profesionální a nestranný pohled na věc v hodnotě vyšší než 300 Kč.
2. Zaměstnanci a další osoby na straně dotčených osob v souvislosti s výkonem své činnosti nedovolí, aby se dostaly do postavení, v němž by na ně činily nepatřičný vliv jiné osoby.
3. Jakoukoliv neoprávněnou výhodu, která je zaměstnanci a jiné osobě na straně dotčených osob v souvislosti s jeho činností nabídnuta, odmítne a o této skutečnosti bez prodlení informuje svého představeného.
4. Zaměstnanci a další osoby bez prodlení informují přímého nadřízeného či jiný subjekt (např. MPO-DU) rovněž v případě, že je požádán nebo je na něj vyvíjen nátlak, aby jednal v rozporu s právními předpisy ČR a EU.
5. Jakékoliv korupční jednání nebo podezření na korupční jednání, o kterém se zaměstnanci dozvěděli hodnověrným způsobem, oznamují přímému nadřízenému či jinému subjektu MPO-DU, ŘV NPO, aj., případně Policii ČR

#### Článek 5

##### Zachování mlčenlivosti

1. Zaměstnanci a další osoby zachovávají mlčenlivost o neveřejných informacích spojených s implementací NPO, zejména o interních procesech, o operacích, o kterých se v souvislosti s činností dozví, vyjma údajů, které je v souladu s právními předpisy o svobodném přístupu k informacím povinen veřejnosti poskytnout, zejména mohlo-li by toto poskytnutí údajů zvýhodnit zainteresovaný subjekt z pohledu střetu zájmů.
2. Informace získané při výkonu činnosti zaměstnanci a další osoby nevyužívají pro svůj osobní zájem.

Příloha č. 2



## ETICKÝ KODEX EDIH CTU

### Preambule

1. Evropské centrum pro digitální inovace při Českém vysokém učení technickém v Praze (dále jen „EDIH CTU“) je projekt podpořený z programu Evropské unie Digitální Evropa na základě Grantové dohody č. 101083359 a z Národního plánu obnovy na základě Rozhodnutí o poskytnutí dotace č. 5, č.j.: MPO 91386/2023, registrační číslo projektu: EDIH 1.5.01.5 (dále jen „projekt“), zajištěný Evropskou komisí a Ministerstvem průmyslu a obchodu ČR. Konsorcium zahrnující silné inovační partnery je zaměřeno zejména na podporu malých a středních podniků, small mid-caps a veřejné správy v oblasti umělé inteligence a strojového učení.
2. EDIH CTU má za cíl poskytovat spolehlivá a důvěryhodná řešení v oblasti umělé inteligence, a to v souladu s obecnými principy etiky a s platnými právními předpisy práva Evropské unie, mezinárodního práva i práva České republiky, včetně Evropské úmluvy o lidských právech,<sup>1</sup> Listiny základních práv EU<sup>2</sup> a Aktu o umělé inteligenci.<sup>3</sup>
3. EDIH CTU dbá principu proporcionality, práva na soukromí, práva na ochranu osobních údajů, práva na fyzickou a duševní integritu, práva na ochranu před diskriminací, nutnosti zajišťovat ochranu životního prostředí a vysokých standardů ochrany lidského zdraví.

### Obecné zásady etického jednání

Zaměstnanci Kanceláře EDIH CTU, zástupci konsorciálních partnerů i dodavatelé zapojení do projektu EDIH CTU:

1. Se zdrží jakéhokoli jednání, jež by mohlo uvést jejich zájmy do střetu se zájmy donorů projektu – Evropské unie a Ministerstva průmyslu a obchodu. Jsou povinni dodržovat právní řád ČR a respektovat ústavní pořádek ČR.
2. Se chovají důvěryhodně a odpovědně a snaží se být prospěšní veřejnosti i vědě.
3. Vykonávají svou práci na vysoké odborné úrovni a za tímto účelem si průběžně prohlubují dosaženou kvalifikaci.
4. Jednají s nejvyšší mírou nestrannosti jak vůči veřejnosti, tak vůči ostatním zaměstnancům, dalším osobám a zainteresovaným subjektům.
5. Netolerují neetické projevy při výkonu pracovní i jiné činnosti ve vztahu k EDIH CTU. Jednají charakterně a čestně, ve vší své činnosti se varují nepoctivého a neetického jednání. Netolerují neúctu, povýšené nebo ponižující zacházení s lidmi. Jednají s ostatními s úctou a respektem a jsou tolerantní k

<sup>1</sup> Evropská úmluva o lidských právech. Rada Evropy, Řím, 4. listopadu 1950, ve znění pozdějších protokolů.

<sup>2</sup> Listina základních práv Evropské unie, Úř. věst. C 326, 26.10.2012.

<sup>3</sup> Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2024/1689 ze dne 13. června 2024, kterým se stanoví harmonizovaná pravidla pro umělou inteligenci a mění nařízení (ES) č. 300/2008, (EU) č. 167/2013, (EU) č. 168/2013, (EU) 2018/858, (EU) 2018/1139 a (EU) 2019/2144 a směrnice 2014/90/EU, (EU) 2016/797 a (EU) 2020/1828 (akt o umělé inteligenci)



odlišným politickým a náboženským přesvědčením.

6. Vůči ostatním zaměstnancům a zúčastněným osobám nevyvíjí nevhodný či nemístný nátlak. Případné kritické podněty podávají věcnou a neurážlivou formou.
7. Odmítají diskriminaci na základě rasy, ideologie, náboženství, jazyka, národní příslušnosti, sociálních či majetkových poměrů, věku, pohlaví, sexuální orientace nebo fyzického handicapu.
8. Odmítají sexuální obtěžování<sup>4</sup> i nátlak.
9. Pečují o svěřený majetek a používají jej řádně. Nezneužívají hmotný ani duševní majetek k soukromým zájmům nebo k prospěchu osobnímu či prospěchu třetí osoby.

### **Zpracování osobních údajů**

1. Zpracování osobních údajů musí probíhat v souladu s platnými právními předpisy, včetně Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2018/1725 o ochraně osobních údajů.
2. Zpracování osobních údajů musí být spravedlivé a transparentní a je nutné dbát na minimalizaci shromažďovaných údajů pouze na nezbytné účely.
3. Přístup k citlivým a důvěrným údajům bude povolen pouze oprávněným osobám, které tyto informace potřebují k výkonu svých povinností v rámci projektu.

### **Střet zájmů**

Zaměstnanci Kanceláře EDIH CTU, zástupci konsorciálních partnerů i dodavatelé zapojení do projektu EDIH CTU:

1. Mají povinnost seznámit se se zásadami uvedenými ve Sdělení Komise č. 2021/C 121/01 Pokyny k zabránění střetu zájmů a jeho řešení podle Finančního nařízení.
2. Mají povinnost seznámit se s Metodickým pokynem systému varovných signálů „RED FLAGS“ pro Národní plán obnovy v programovém období 2021-2026 zpracovaného v gesci odboru Koordinace Národního plánu obnovy Ministerstva průmyslu a obchodu a řídit se jím.
3. Nepřipustí, aby došlo ke střetu zájmů s jejich postavením v EDIH CTU, a to z rodinných důvodů, z důvodů citových vazeb, z důvodů politické nebo národní spřízněnosti, z důvodů hospodářského zájmu nebo z důvodů jiného přímého či nepřímého osobního zájmu. Za osobní zájem je považován jakýkoliv zájem, který přináší zaměstnanci či další osobě osobní výhodu spočívající v získání majetkového nebo jiného prospěchu, výhody pro sebe nebo jinou osobu. V případě střetu zájmů se také může jednat o poškozování ostatních ve svůj osobní prospěch.
4. Se nezapojují do žádné činnosti, která je v rozporu s řádným výkonem jejich povinností v rámci EDIH CTU nebo tento výkon omezuje. V případě pochybností nebo výskytu střetu zájmů jsou povinni projednat případný střet zájmů s přímým nadřízeným či ředitelem EDIH CTU.
5. Nevyžadují ani nepřijímají dary, úsluhy, laskavosti, ani žádná jiná neoprávněná zvýhodnění, která by mohla, byť jen zdánlivě, ovlivnit posuzování či rozhodovací procesy či profesionální a nestranný

---

<sup>4</sup> Sexuální obtěžování je jakákoliv forma nesouhlasně přijímaného verbálního, neverbálního nebo fyzického jednání sexuální povahy, jehož cílem nebo důsledkem je zásah do důstojnosti člověka, obzvláště když vytváří zastrašující, nepřátelské, ponižující, pokořující nebo urážlivé prostředí.

pohled.

6. Nedovolí, aby se dostaly do postavení, v němž by na ně činily nepatřičný vliv jiné osoby.
7. Jakoukoliv neoprávněnou výhodu, která by jim byla v souvislosti s jejich činností nabídnuta, odmítnou, a o této skutečnosti bez prodlení informují svého přímého nadřízeného či ředitele EDIH CTU. Tyto informují rovněž v případě, že jsou požádáni nebo je na ně vyvíjen nátlak, aby v souvislosti s výkonem svých povinností v rámci EDIH CTU jednali v rozporu s právními předpisy ČR a EU.
8. Jakékoliv korupční jednání nebo podezření na korupční jednání, o kterém se dozvěděli hodnověrným způsobem, oznamují přímému nadřízenému, řediteli EDIH CTU, případně Policii ČR.

### **Další povinnosti a mlčenlivost**

Zaměstnanci Kanceláře EDIH CTU, zástupci konsorciálních partnerů i dodavatelé zapojení do projektu EDIH CTU:

1. Zachovávají mlčenlivost o neveřejných informacích, o kterých se dozvědí v souvislosti s EDIH CTU, zejména o interních procesech a o operacích, o kterých se v souvislosti s činností dozví, zejména mohlo-li by toto poskytnutí údajů zvýhodnit zainteresovaný subjekt z pohledu střetu zájmů.
2. Informace získané v souvislosti s EDIH CTU nevyužívají pro svůj osobní zájem.
3. Před zahájením jakékoli činnosti, která podléhá povinnosti získat předchozí souhlas, ohlášení či jiné stanovisko od příslušného správního či jiného orgánu, jako je například Úřad pro ochranu osobních údajů, případně etické komise, zajistí, že povinnost získat souhlas, stanovisko, či ohlásit činnost bude splněna před zahájením takové činnosti. Příslušný souhlas, stanovisko, či ohlášení, včetně případných dalších relevantních dokumentů, musí být předloženy Kanceláři EDIH CTU. Pokud příslušné dokumenty nejsou vyhotoveny v anglickém jazyce, předkladatel je předloží spolu s doprovodným dopisem v anglickém jazyce popisujícím příslušnou činnost a závěry příslušného orgánu. Projektový manažer EDIH CTU zajistí archivaci příslušných dokumentů.

### **Etické systémy umělé inteligence**

Systémy umělé inteligence vyvíjené a využívané v rámci EDIH CTU musí:

1. Respektovat platné právní předpisy českého, evropského i mezinárodního práva.
2. Být ekologicky odpovědné.
3. Být společensky odpovědné.
4. Být maximálně přesné a spolehlivé.
5. Respektovat autonomii osob.
6. Být založené a trénované na vysoce kvalitních a nezkrácených datech.
7. Být transparentní.
8. Být prosté diskriminace.
9. Jejich výstupy musí být přičitatelné a vždy musí být možné, aby nad nimi vykonávala kontrolu fyzická osoba.

Tento etický kodex je závazný pro všechny zaměstnance EDIH CTU, dodavatele i konsorciální partnery.



Spolufinancováno  
Evropskou unií



NÁRODNÍ  
PLÁN OBNOVY



Financováno  
Evropskou unií  
NextGenerationEU